

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY NA STANOWISKO NAUCZYCIELA

Zgodnie z art. 13 RODO Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE. L Nr 119, str. 1), zwanego dalej „Rozporządzeniem” lub „RODO” informuję, iż:

1. Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jest Zespół Szkół Samochodowych z siedzibą w Legnicy przy ulicy Słubickiej 7, 59-220 Legnica, NIP: 691-111-60-93, REGON: 000187375, telefon kontaktowy: 76-862-25-20, adres poczty elektronicznej: szkola@zss.legnica.eu
2. Administrator danych osobowych informuje, iż został powołany Inspektor ochrony danych osobowych, którego funkcję pełni Pan Mariusz Kwaśnik. Kontakt z Inspektorem jest możliwy za pośrednictwem poczty elektronicznej: iod@valven.pl lub pisemnie na adres siedziby Administratora danych, wskazany powyżej.
3. Pani/ Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i zatrudnienia. W przypadku wyrażenia przez Panią/ Pana zgody podane dane osobowe przetwarzane będą na potrzebę realizacji kolejnych postępowań rekrutacyjnych.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy - w zakresie danych osobowych określonych przepisami prawa,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w zakresie danych wskazanych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. 2020 r. poz. 1320 z późn.zm.), w związku z m.in. art. 9, art. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2019 r. poz. 2215 z późn.zm.) oraz z przepisami wykonawczymi do ustawy Karta Nauczyciela określającymi kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowisk nauczycieli w poszczególnych typach szkół i placówek, ustawą z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz.U.2020 r. poz. 910 z późn. zm.), ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny (Dz.U. 2019r. poz. 1145 z późn. zm.), w zakresie danych wskazanych w art. 10 RODO (dane o wyrokach skazujących), ze względu na wykonanie obowiązków określonych w art. 10 ust. 5 i 8 a Karty Nauczyciela, art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 16 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.

Przed podjęciem współpracy z Panią/ Panem będzie Pani/Pan obowiązana/y do podania danych wskazanych w § 14 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu, zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (Dz.U. 2017 r. poz. 1561 z późn. zm.) w celu dokonania sprawdzenia w rejestrze przestępstw na tle seksualnym.

W sytuacji, gdy Dyrektor Szkoły zdecyduje się Panią/ Pana zatrudnić przed podjęciem zatrudnienia będą przetwarzane Pani/ Pana w związku ze sprawdzeniem w Centralnym Rejestrze Orzeczeń Dyscyplinarnych, o którym mowa w art. 85w ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w trybie określonym w art. 85y ust. 1 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Przed nawiązaniem stosunku pracy, będzie Pani/ Pan obowiązany przedstawić Dyrektorowi Szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego, zgodnie z zapisami art. 10 ust. 8a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela

c) art. 9 ust. 2 lit. b RODO- dane o stanie zdrowia zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2019 r. poz. 2215 z późn.zm.),
Jeżeli przedstawi Pan/Pani orzeczenie o niepełnosprawności Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane dotyczące stanu zdrowia na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Jeżeli Pani/ Pana kandydatura zostanie wybrana, przed Pani/ Pana zatrudnieniem Administrator będzie przetwarzał Pani/ Pana dane osobowe dotyczące stanu zdrowia w związku ze skierowaniem na wstępne badanie lekarskie – art. 229 § 4 ustawy z dnia z 26.06.1974 r. Kodeks pracy i wystawieniem aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badanie lekarskie.

d) art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z udzieloną przez Panią/Pana zgodą na przetwarzanie innych danych, niewymaganych przepisami prawa, jeżeli zostaną przez Panią/Pana podane,
Dobrowolne podanie w składanej ofercie danych w zakresie szerszym niż w treści ogłoszenia jest rozumiane przez Administratora jako wyraźne działanie potwierdzające wyrażenie zgody na przetwarzanie takich danych,

e) art. 6 ust. 1 lit. a RODO, gdy wyrazi Pani/Pan zgodę na udział w kolejnych naborach pracowników,

f) art. 9 ust. 2 lit. a RODO, jeżeli w dokumentach są zawarte dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczna jest zgoda na ich przetwarzanie, która została pozyskana w osobnym oświadczeniu.

W sytuacji, gdy Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO oraz/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO), można ją odwołać w dowolnym momencie, składając pisemne oświadczenie u Administratora lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: szkola@zss.legnica.eu

5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty z którymi współpracuje Administrator: tj.

- dostawca i hostingodawca poczty elektronicznej i Biuletynu Informacji Publicznej - GMINA LEGNICA przy Pl. Słowiańskim 8, 59-200 Legnica, NIP: 691-00-11-742, REGON: 390647251,
- jednostki medyczne obsługujące pracodawcę w zakresie medycyny pracy

a także inne podmioty uprawnione na mocy odrębnych przepisów prawa.

6. Pani/Pana dokumentacja rekrutacyjna jako kandydatki/ta, przechowywana jest do czasu zamknięcia danego postępowania rekrutacyjnego, w związku z którym została ona złożona, a w przypadku wygrania naboru Pani/ Pana dokumenty aplikacyjne zostaną dołączone do akt osobowych i będą przechowywane przez okres 10 lat. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez okres 6 miesięcy licząc od końca miesiąca, w którym złożona została dokumentacja rekrutacyjna przez kandydata.

Jeśli nie toczy się żadne postępowanie rekrutacyjne, a złożone zostały Pani/Pana dokumenty rekrutacyjne i nie wyraziła Pani/Pan zgody na to, aby ADO przetwarzał Pani/Pana dane osobowe na potrzebę kolejnych postępowań rekrutacyjnych, dokumentacja rekrutacyjna jest niszczone niezwłocznie i nie podlega ona zwrotowi.

7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa jest obowiązkowe i niezbędne dla realizacji postępowania rekrutacyjnego. Niepodanie danych osobowych w zakresie określonym przepisami prawa skutkuje brakiem możliwości przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych

w szerszym zakresie niż określony przepisami prawa ma charakter dobrowolny. Niepodanie danych osobowych w zakresie szerszym aniżeli określony przepisami prawa nie ma wpływu na przebieg postępowania rekrutacyjnego.

8. W związku z przetwarzaniem danych przysługują Pani/Panu następujące prawa:
- a) prawo dostępu do danych osobowych w tym prawo do uzyskania kopii tych danych,
 - b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne,
 - c) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach określonych w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych osobowych,
 - d) prawo do usunięcia danych osobowych, w sytuacji gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
 - e) prawo do przenoszenia danych osobowych, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO lub na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany,
 - f) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane są zbierane na podstawie zgody.
- Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów RODO. Z praw tych może Pan/Pani skorzystać składając wniosek u Administratora.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego: Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazane odbiorcy w państwie trzecim lub organizacji międzynarodowej.
11. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

Oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej.

.....
Data i podpis Kandydata do pracy

Załącznik nr 1